



즉시 배포용: 2023년 6월 21일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 뉴욕주 취업 직원 첫 번째 다양성, 평등, 포용 심포지엄 발표

다양성, 평등 및 포용성 실무자와 여러 주정부 기관의 리더를 모아 DEI 관점을 업무에 보다 효과적으로 적용하기 위한 모범 사례 및 전략에 대해 학습

Kathy Hochul 주지사는 오늘 뉴욕주의 첫 심포지엄 "뉴욕주 노동력의 다양성, 평등, 포용성 증진"을 발표했습니다. 이 심포지엄에는 다양성, 평등 및 포용성 실무자와 여러 주정부 기관의 리더들이 모여 DEI 관점을 업무에 보다 효과적으로 적용하기 위한 모범 사례와 전략에 대해 학습했습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "다양성은 뉴욕주의 가장 큰 강점이며, 뉴욕주 역사상 가장 다양한 행정에 반영되어 있습니다. 이와 같은 공간에서 함께 모일 때 서로에게서 배우고 주 정부 전반의 다양성과 포용성을 높이는 중요한 작업에 대한 우리의 노력을 배가시키는 것이 중요합니다. 우리는 모두가 뉴욕 드림에 접근할 수 있도록 더 밝은 미래를 만들어 나갈 것입니다."

Delgado 부지사는 이렇게 말했습니다. "직장에서부터 지역사회, 민주주의 체제에 이르기까지 모든 이들이 프로세스에 참여해야만 목표를 달성할 수 있습니다. 이것이 바로 다양성이 중요한 이유입니다. 다양성은 집단 행동의 잠재력을 최대한 활용할 수 있는 유일한 방법입니다. 우리는 다양성, 평등, 포용성을 우선시함으로써 고유한 관점을 주 정부와 일상 생활에 적용하고 협력하여 가장 큰 문제를 해결하고 뉴욕을 발전시킬 수 있습니다."

인력 다양성 및 포용 자문위원회(Workforce Diversity and Inclusion Advisory Council)가 주도하고 주지사 산하 다양성 및 포용 사무소(Office of Diversity and Inclusion)와 여러 주 기관의 지원을 받아 하루 종일 진행되는 대면 행사는 전문가 연사, 워크숍, 어워드 프레젠테이션 및 전략적 관계 구축으로 구성되었습니다.

최고 다양성 책임자인 Julissa Gutierrez는 이렇게 말했습니다. "오늘 심포지엄은 우리의 노력을 강화하고 다양성, 평등, 포용성을 업무의 중심에 두는 방법에 대한 이해를 심화하겠다는 집단적 결의를 촉구하는 역할을 합니다. 우리는 모범 사례를

활용하여 모든 뉴욕 시민에게 서비스를 제공함으로써 의미 있는 변화를 주도하고 모두가 번영할 수 있는 주를 만들 것입니다."

공무원 서비스부(Department of Civil Service)의 Timothy Hogues 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "오늘 심포지엄은 다양한 주 기관의 다양성, 평등 및 포용성 이해 관계자들을 모아 새롭고 다양한 인재를 주 인력으로 끌어들이고 유지하기 위해 뉴욕주가 하고 있는 모든 노력을 집중 조명합니다. 공무원 서비스부에서는 올해 예산에 포함된 몇 가지 흥미로운 이니셔티브를 추진하게 되어 기쁩니다. 이러한 이니셔티브는 공무원 경력에 대한 평등한 접근을 촉진하고 장애인의 취업 기회를 확대하는 것부터 모든 지역사회와 뉴욕 주민들이 공공 서비스 분야에서 얻을 수 있는 의미 있는 직업 기회를 더 잘 알도록 하는 것까지 이러한 노력을 발전시킬 것입니다. 우리는 **Hochul** 주지사의 리더십 하에 뉴욕주 인력 전반의 다양성을 강화하고, 존중받고 포용적인 근무 환경을 조성하고, 기회 균등 원칙을 뉴욕주의 비즈니스 및 운영 정책 및 관행과 대중에게 제공되는 많은 필수 프로그램 및 서비스에 통합하기 위한 경로를 마련함으로써 이곳 뉴욕에서 계속해서 선두를 유지할 것입니다."

심포지엄에는 LinkedIn의 다양성, 포용 및 소속감(Diversity, Inclusion, and Belonging) 부서 담당 부사장인 **Rosanna Durruthy**가 기조 연설자로 나섰습니다. **Rosanna Durruthy**는 직장과 그 밖의 환경에서 다양하고 포용적이며 공평한 기회를 창출하는 데 영향력을 발휘하고 있는 리더입니다. 심포지엄에는 뉴욕주의 다양성, 평등, 포용성 증진을 위한 역량 강화와 관련된 4개의 워크숍도 포함되었습니다.

- **DEI 조직 변경 방법:** 장기적인 DEI 변화 유지를 위한 전략 소개
- **DEI 조직 평가:** 정책에서 평등과 접근성에 집중
- **데이터를 이용한 DEI 전략 추진:** 데이터를 행동으로 전환할 때의 기회와 위험
- **DEI를 직원 라이프사이클에 포함하기**

또한 주정부는 심포지엄의 일환으로 뉴욕주의 DEI 이니셔티브를 발전시키는 데 탁월한 공헌을 한 주 DEI 실무자 한 명과 주 기관 두 곳의 업적을 치하했습니다. 이 어워드는 포용적인 업무 환경을 지원하고 해당 분야에서 공평한 프로그램 제공을 강화하기 위한 노력을 통해 우수성을 입증한 사람들을 기렸습니다. 세 가지 어워드는 다음 대상에게 수여되었습니다.

- **Nancy Harvey**, 뉴욕 전력청(New York Power Authority)의 최고 다양성, 평등 및 포용 책임자
- **뉴욕주 아동 및 가족 서비스 사무국(New York State Office of Children and Family Services)**
- **뉴욕주 공원, 레크리에이션 및 역사 보존 사무국(New York State Office of Parks, Recreation and Historic Preservation)**

Hochul 주지사는 최초의 여성 뉴욕 주지사로서 다양성, 평등, 포용을 옹호해 왔습니다. 그녀의 최우선 과제 중 하나는 올버니의 문화를 바꾸고 주에 대한 사람들의 신뢰를 회복하는 것이었습니다. 그녀는 협력적이고 투명하며 책임감 있는 정부의 새 시대를 열었고 모두를 위한 안전하고 존중받는 직장을 만들기 위한 [새로운 조치](#)를 취했습니다.

2022년 Hochul 주지사는 장애인의 평등을 높이기 위한 주 정부의 노력을 이끌 수 있도록 주 최초의 장애 책임자(Chief Disability Officer)를 [임명](#)했습니다. 또한 작년에 Hochul 주지사는 확대된 주 전역의 언어 접근 정책을 감독하고 이에 대한 지침을 제공하기 위해 새로운 언어 접근 사무소(Office of Language Access)를 [출범](#)시켰습니다. Hochul 주지사는 올해 2024회계연도 예산에서 공무원 시험 응시료를 면제하는 등 공무원 시험에 더 쉽게 접근할 수 있도록 [여러 가지 조치](#)를 취했습니다. 이를 통해 특히 전통적으로 소외된 지역사회의 후보자가 공무원에 진입하는 것을 가로막는 상당한 장벽을 없앨 것입니다. 2024년 회계연도 예산에는 급증하는 증오 범죄를 근절하기 위해 인권부(Division of Human Rights) 산하 증오 및 편견 예방 부서(Hate and Bias Prevention Unit)에 350만 달러의 [기금](#)도 포함되었습니다. Hochul 주지사는 올해에도 Rowan Wilson 판사를 뉴욕주 항소법원 수석판사 및 최초의 흑인 항소법원 수석판사로 [지명](#)했으며, 미국 역사상 최초로 공개적인 트랜스젠더 남성으로 판사를 역임한 Seth Marnin을 뉴욕주 청구법원에 [임명](#)하는 등 역사적인 임명을 주관하기도 했습니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418